

## **CHARTRE DE JEANNE BARRET - Association CIRCULAIRE**

L'équipe de Circulaire s'engage sur les différents points développés dans cette charte jointe à tous les contrats établis par la structure.

La charte porte sur le respect des droits fondamentaux de l'être humain et entend exclure tout comportement inapproprié entraînant un mal-être dans le cadre professionnel.

Circulaire souhaite porter les principes de bienveillance, de solidarité et de respect.

Ces positions permettent par ailleurs de développer des relations saines, chaleureuses et amicales au travail. Spécifiquement, Circulaire ne tolère aucune forme d'oppression liée à des discriminations racistes, de genre, d'origine sociale, de religion, d'orientation sexuelle, d'aspects physiques, de mœurs, d'âge et toute autre caractéristique relevant de l'identité.

Ne seront en aucun cas acceptés les actes de harcèlement, de violence physique ou verbale, d'attouchement, de non-respect du consentement et des limites, de comportement agressif ou méprisant. Au sein de la structure, les relations de travail sont horizontales, d'égal à égal, cela implique que la courtoisie et la politesse soient de mise quel que soit le statut de la personne à qui l'on s'adresse.

Cette charte s'applique à tous-tes les collaborateur-trices, de près ou de loin, de l'association Circulaire, dont notamment les salarié es, les stagiaires, les alternantes, les artistes et commissaires invité-es, les partenaires, les commanditaires, les résidents ponctuels.

Quiconque subissant une ou plusieurs des situations évoquées ci-dessus est invité-es à s'adresser au Collège Solidaire de Circulaire

[collegesolidaire.jeanne@gmail.com](mailto:collegesolidaire.jeanne@gmail.com)

La charte n'a pas vocation à recenser une liste exhaustive de toutes les situations problématiques que le réel et l'ignorance peuvent engendrer. Après sa lecture, nous en appelons donc au bon sens, à la curiosité et à la capacité de chacune de mener ses propres recherches dans une démarche d'information pour assurer le respect des valeurs portées par Circulaire.

--

## **JEANNE BARRET CHARTER - Association CIRCULAIRE**

The *Circulaire* team is committed to the different points put forward in this charter, that is attached to all contracts established by the organisation.

The charter deals with the respect due to the fundamental rights of the human being and it rules out any inappropriate behaviour that could lead to uneasiness in the professional framework.

*Circulaire* advocates the principles of benevolence, solidarity and respect.

This approach fosters the development of healthy, warm and friendly relationships at work.

In particular, *Circulaire* does not tolerate any form of oppression related to discriminations tied to race, gender, social origin, religion, sexual orientation, physical appearance, morals, age or any other characteristic related to identity.

Under no circumstances will harassment, physical or verbal abuse, touching, disregard for consent and boundaries, aggressive or despising behaviour be accepted.

Within the organisation, working relationships are horizontal, among equals. This implies courtesy and politeness, whatever the status of the person being addressed.

This charter applies to people who work with the association *Circulaire*, from near or afar, including employees, interns, trainees, guest artists and curators, affiliates, sponsors and occasional residents.

Anyone suffering from one or more of the above-mentioned situations is invited to contact the *Collège Solidaire de Circulaire*.

This charter is not intended to be a comprehensive list of all the problematic situations that reality and ignorance can generate. After reading it, we appeal to the common sense, curiosity and capacity of each and every one to conduct their own research in order to ensure compliance with the values embodied by *Circulaire*.